

Redegjørelse - Åpenhetslova

Virksomhet	Ulsmo AS/ Ulsmo Konsern/ Ulsmo Eiendom Konsern
Utfylt av	Nils Peter Skeide/Ingerid Ulstein
Dato	30.06.2023
Rapporteringsperiode	1.7.2022 – 31.05.2023

Åpenhetsloven § 5 a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Organisering og driftsområder

Ulsmo AS ble etablert i 1985. Selskapet skal gjennom sin kompetanse og kultur videreutvikle et sterkt og fremtidsrettet familieselskap gjennom aktiviteter både nasjonalt og internasjonalt. Ulsmo AS er morselskap i Ulsmo konsernet og er lokalisert i Blåhuset i Ulsteinvik, i en av eiendommene til Ulsmo Eiendom AS. Selskapet utøver administrasjonstjenester og økonomifunksjon for forretningsområdene Finans og Eiendom.

Ulsmokonsernet har tre forretningsområder; Maritim gjennom konsernet Ulstein Group ASA som leverer sin egen rapport for redegjørelse etter Åpenhetsloven (www.ulstein.com), Eiendom gjennom konsernet Ulsmo Eiendom AS, og Finans gjennom Ulsmo Finans AS. Ulsmo Finans AS er ikke omfattet av åpenhetsloven.

Deler av våre forretningsområder er tilknyttet det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet m.a. Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Norsk Industri (NI), Byggenæringens Landsforening (BNL) og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA).

Rutiner/ retningslinjer

Ulsmokonsernet har forpliktet seg til å opprettholde en høy etisk standard i vår virksomhet i samsvar med prinsipper for god eierstyring. Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på Forretningsområdenivå. Våre rutiner og retningslinjer er forankret hos daglig leder og styret.

Rutinene omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. Videre er det etablert rutiner for samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene sikrer virksomheten vår tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Kontraktsbestemmelsene inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår, internkontroll og sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Forretningsområdene i konsernet har iverksatt kartlegging av sine leverandørkjeder. I tillegg er aktsomhetsvurderinger igangsatt i rapporteringsperioden 2022-2023. Det er anvendt tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid, og det har blitt innhentet uttalelser fra leverandørene selv. De ulike selskapene i konsernet har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til konsernets kjernevirksomhet, og støtter seg ellers på kartleggingsarbeidet som skjer innenfor de enkelte forretningsområdene med grunnlag i vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Etablering av verktøy

Innenfor Eiendom bygger vår kartlegging og aktsomhetsvurdering på informasjon fra våre nærmeste leverandører, fra Startbank (Møre Hus) og anerkjente vareregistre. Eiendom har benyttet en trafikklysmoell opp mot leverandørene. Denne tar for seg de største leverandørene basert på størrelse og type virksomhet. Basert på disse aktsomhetsvurderingene er det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold per 30.05.2023. En stor del av virksomheten har norsk arbeidskraft og mange av de ansatte er fagorganisert. Representasjon av utenlandsk arbeidskraft blant våre største underleverandører er godt organisert og har i tråd med våre undersøkelser i perioden 2022-2023 hatt anstendige arbeidsforhold som ivaretar menneskerettigheter.

Se ellers www.ulstein.com angående Maritim virksomhet.

Oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår

Våre virksomheter innenfor Eiendom utfører i tråd med vår bedriftsinterne rutine (påseplikt mv) kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge. Det er etablert rutiner for valg av seriøse bedrifter og for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmenngjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.). Se ellers www.ulstein.com angående Maritim virksomhet.

Videre utvikling

De enkelte forretningsområdene i konsernet har gjennomført kartlegging av sine verdikjeder.

Risikoen er ulik innenfor forretningsområdene og hvilke varer og tjenester disse tilbyr. Maritim virksomhet har stor egenproduksjon, men importerer også varer og tjenester fra utlandet, og har gjort et omfattende kartleggingsarbeid. Info er lagt ut på www.ulstein.com. Innenfor Eiendom har konsernet aktivitet knyttet til utleie av næringsbygg og utvikling av boliger. Aktiviteten innenfor næringseiendom er knyttet til arealutleie og innkjøp av vedlikehold til byggene. Det er etablert dialog og rutiner opp mot de største faste leverandørene. Utleiekontrakter har fått klausuler der partene forplikter seg til å drive sin virksomhet etter standarder angitt i Åpenhetsloven. Innenfor bygg og anlegg har datterselskapene www.morehus.no og www.frisikt.ulsmo.no gjennomført sine vurderinger tilpasset sine bransjer.

Fremover forventes det at konsernet sine tiltak og rutiner knyttet til aktsomhetsvurderinger bidrar til å oppnå intensjonen i loven om å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår produksjon av varer og tjenester. Dette gjelder både innenfor konsernets egne produksjons- og ansettelsesforhold, og ved valg av underleverandører som oppfyller lovkravene.

Ulsteinvik, 30.06.23.



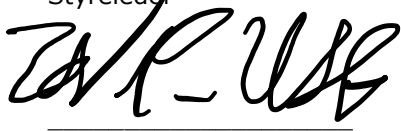
Gunvor Ulstein
Styreleder



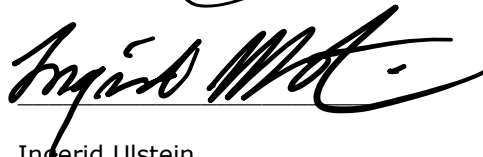
Vegard Ulstein
Styremedlem



Tore Ulstein
Styremedlem



Idar Marius Ulstein
Styremedlem



Ingerid Ulstein
Styremedlem/adm dir